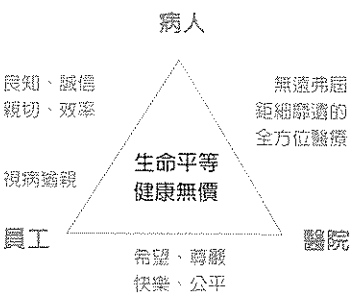
人性化醫療的使命

院長 李源德

在偶然的機遇中，承接本院的行政工作，本著捨我其誰的情懷，開始漫漫的變革之旅。行政管理有別於醫學研究與臨床教學，需要心胸、眼光、情操及思慮。慶幸過去生涯中烘爐熱煉沒有流失，使得以在繁忙的院務中，尚能把握整體的方向。尤其本院同仁們無分彼此，同心協力，竭力相助，使得院務推展還算順利。歷史擁抱見證，期待將來不留白。

在掌理院務的過程裡，秉持著擇善固執的信念：臺大的醫療是配合教學研究的需要；以小心、用心、愛心、細心、耐心、與關心，滿足國人追求的高品質醫療；扮演醫療決策的參與者與執行者；臺大醫院要做人家不會做、不能做、不敢做、不要做與還未做的醫療工作。在層疊的卷宗堆理，時刻不或忘的反覆深思。

多年從醫生涯中，可以『我的醫學人生』簡短數言，道出個人謹奉不違的專業信念：良心與良知的醫學、利他的醫學、無距離的醫學、講究生命的過程而非結果的醫學、不必居功的醫療、生命平等、健康無價。若以我的『醫學人生』價值觀來加以描繪病人、醫院、員工的互動與深植內心深處的自我期勉，可詳述如下圖所示：



我的醫學人生

臺灣大學學術期刊資料庫



臺灣大學學術期刊資料庫

本院歷史悠久，菁英匯集，百家爭鳴，百花齊放，在在需要整合，乃以建構願景的方式尋求共識。以本院願景為目標，趨向同質的共識；在尊重異質性互動的前提，共同達成組織目標。溝通協調，是本院推動決策的高度挑戰。

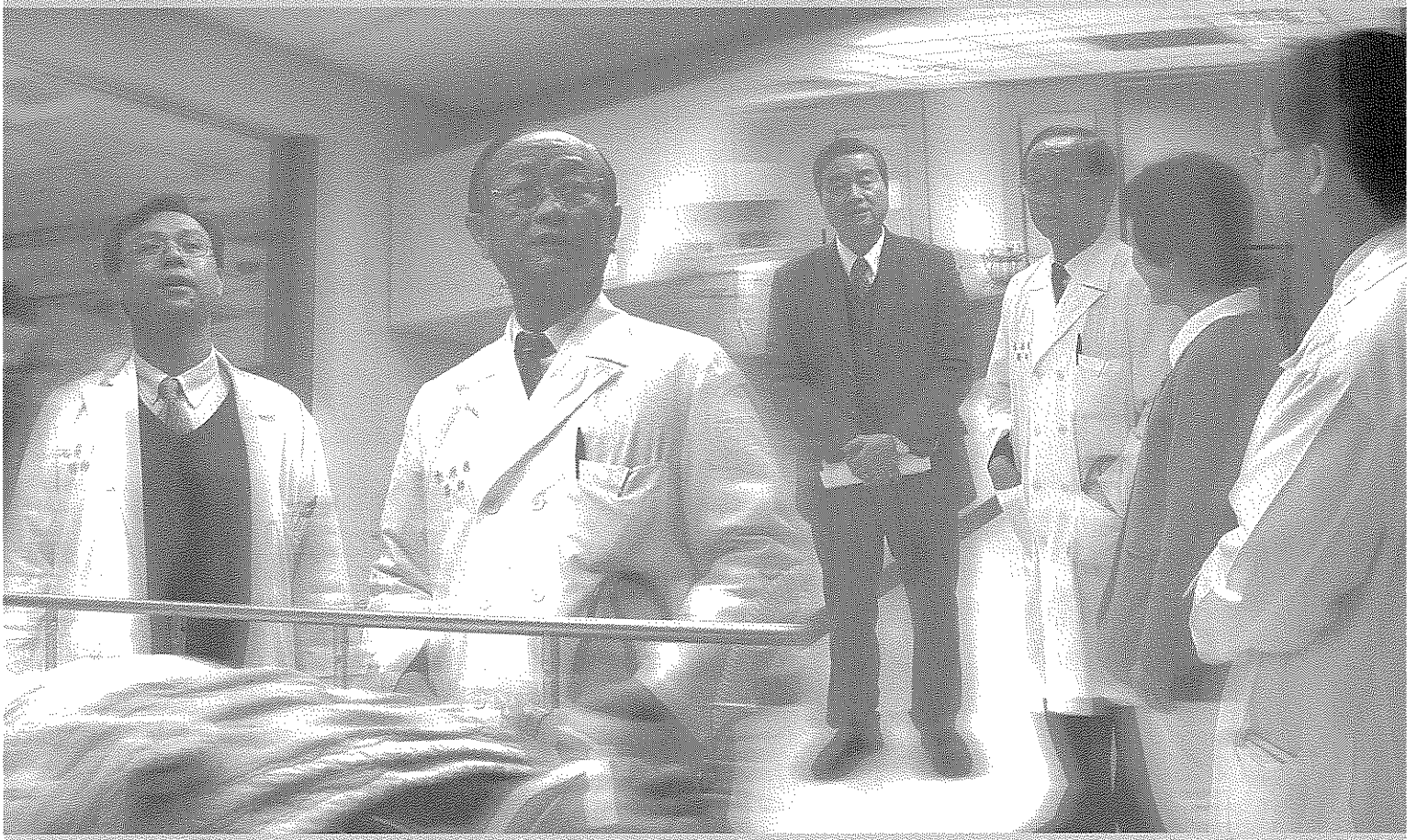
在與同仁共同走在時代變革的道路時，願本著不斷的自我期勉，與醫界好友共勉：以典範先趨者自我期許—要有直覺、勇氣與信心，帶領同仁跨越典範；以問題預測者自我期許—以創新前瞻的思考跨越止於問題因應的領域，提昇決策品質；以建立學習型組織與同仁互相期勉—學習型組織擅長創造、取得、傳遞知識，並配合新知識見解而改變行為。

走過人生的優越，沉浸在楓城多年的洗禮中，凝聚的是對社會國家與醫學人生的無限使命。每個人都有屬於自己的夢想，多少懷抱有對自我的無限期許；能有楓城成長的機會，我欣慰於這份幸運，抱著感恩的情懷，願以奉獻的心，來扮演現今時代的使命。

變革的過程中，有挫折、有急切、有恨鐵不成鋼的抱憾；但每於夜深人靜，思及在歷史護蔭中的同仁面對變革的毅力，需植基於團隊的互勉與激勵時，更加深感任重道遠。

客觀的醫療環境，在競爭中更迭迅速，如何快速的求新求變，是楓城子弟必需面對的課題。百年歷史的傳承，是資產或是負債，端賴我們如何以創新的思考，在傳承優良傳統的同時，創造嶄新的未來。

臺灣大學學術期刊資料庫



科技在進步，我們可運用的資源與醫界前輩相較之下，相對的豐沛許多，善用資源優勢，創造未來遠景，應是我們值得共同努力的重點。謹以簡短的感言，與醫界好友共同期許：

~~~~走過楓城的洗禮，懷抱使命的理想，邁向無限的新紀元~~~~

台大醫院院長 李源德 李源德

臺灣大學學術期刊資料庫
~~~~